

AZIENDA: PROTOCOLLO N. 29										
Modalità di selezione dei lavoratori partecipanti al check-up aziendale:								Referente	Lavoratore	
Autocandidatura/richiesta personale dei lavoratori							-		0	
Scelta del referente aziendale							X		2	
Motivazioni della selezione dei lavoratori partecipanti al check-up aziendale:								Referente	Lavoratore	
Innovazioni previste nelle aree di competenza dei lavoratori							X		1	
Per anzianità aziendale bassa							-		0	
Per anzianità aziendale elevata							-		1	
Altro							-		0	
Partecipazione pregressa ad esperienze analoghe di check-up aziendale:								Referente	Lavoratore	
Sì							-		0	
No							X		2	
Aspettative di miglioramento sui processi aziendali:								Referente	Lavoratore	
Strategia, pianificazione e gestione risorse interne							X		1	
Costruzione dell'offerta							-		0	
Sviluppo del prodotto							-		0	
Produzione							X		2	
Gestione del cliente							X		1	
Gestione delle esternalità							-		0	
Priorità di intervento emerse dal check-up aziendale:		Esperto					Referente			
		Priorità					Priorità			
		1	2	3	ND		1	2	3	ND
Strategia, pianificazione e gestione risorse interne		X	-	-	-		X	-	-	-
Costruzione dell'offerta		X	-	-	-		-	X	-	-
Sviluppo del prodotto		X	-	-	-		-	X	-	-
Produzione		X	-	-	-		-	X	-	-
Gestione del cliente		X	-	-	-		-	X	-	-
Gestione delle esternalità		-	-	X	-		-	-	X	-
Conferma delle proprie aspettative rispetto al check-up aziendale:								Referente	Lavoratore	
Sì							X		2	
No							-		0	

Pensa che la partecipazione a check-up di questo tipo possano in futuro migliorare:					Referente				
Il coinvolgimento dei lavoratori con il proprio lavoro				3,0					
La collaborazione tra i lavoratori				3,0					
La motivazione al lavoro dei lavoratori che hanno partecipato all'intervento				3,0					
					Lavoratore				
Il coinvolgimento dei lavoratori con il proprio lavoro				3,0					
La collaborazione tra i lavoratori				3,0					
La motivazione al lavoro dei lavoratori che hanno partecipato all'intervento				3,0					
Volontà di partecipare in futuro ad altri check-up aziendali:					Referente			Lavoratore	
Sì							X		2
No							-		0
Necessità di progettare un intervento formativo a seguito del check-up aziendale:					Esperto		Referente		Lavoratore
Sì						X		-	2
No						-		X	0
Aree tematiche in cui risulta prioritario progettare un intervento formativo:									
							ES	REF	LAV
Abilità personali							X	-	3,00
Contabilità, finanza							-	-	3,00
Gestione aziendale, amministrazione							X	-	3,00
Impatto ambientale							-	-	3,00
Informatica							-	-	3,50
Lavoro in ufficio ed attività di segreteria							-	-	3,00
Lingue							-	-	3,00
Marketing vendite							X	-	2,50
Qualità							-	-	4,00
Sicurezza sul luogo di lavoro							-	-	4,00
Tecniche di produzione							X	-	4,00