

<b>AZIENDA: PROTOCOLLO N. 29</b>							
<b>Modalità di selezione dei lavoratori partecipanti al check-up aziendale:</b>						Referente	Lavoratore
Autocandidatura/richiesta personale dei lavoratori						-	0
Scelta del referente aziendale						X	2
<b>Motivazioni della selezione dei lavoratori partecipanti al check-up aziendale:</b>						Referente	Lavoratore
Innovazioni previste nelle aree di competenza dei lavoratori						X	1
Per anzianità aziendale bassa						-	0
Per anzianità aziendale elevata						-	1
Altro						-	0
<b>Partecipazione pregressa ad esperienze analoghe di check-up aziendale:</b>						Referente	Lavoratore
Sì						-	0
No						X	2
<b>Aspettative di miglioramento sui processi aziendali:</b>						Referente	Lavoratore
Strategia, pianificazione e gestione risorse interne						X	1
Costruzione dell'offerta						-	0
Sviluppo del prodotto						-	0
Produzione						X	2
Gestione del cliente						X	1
Gestione delle esternalità						-	0
<b>Priorità di intervento emerse dal check-up aziendale:</b>		Esperto				Referente	
		Priorità				Priorità	
		1	2	3	ND	1	2
Strategia, pianificazione e gestione risorse interne	X	-	-	-		X	-
Costruzione dell'offerta	X	-	-	-		-	X
Sviluppo del prodotto	X	-	-	-		-	X
Produzione	X	-	-	-		-	X
Gestione del cliente	X	-	-	-		-	X
Gestione delle esternalità	-	-	X	-		-	X
<b>Conferma delle proprie aspettative rispetto al check-up aziendale:</b>						Referente	Lavoratore
Sì						X	2
No						-	0

Pensa che la partecipazione a check-up di questo tipo possano in futuro migliorare:					Referente		
Il coinvolgimento dei lavoratori con il proprio lavoro				3,0			
La collaborazione tra i lavoratori				3,0			
La motivazione al lavoro dei lavoratori che hanno partecipato all'intervento				3,0			
					Lavoratore		
Il coinvolgimento dei lavoratori con il proprio lavoro				3,0			
La collaborazione tra i lavoratori				3,0			
La motivazione al lavoro dei lavoratori che hanno partecipato all'intervento				3,0			
<b>Volontà di partecipare in futuro ad altri check-up aziendali:</b>					Referente	Lavoratore	
Sì					X	2	
No					-	0	
<b>Necessità di progettare un intervento formativo a seguito del check-up aziendale:</b>				Esperto	Referente	Lavoratore	
Sì				X	-	2	
No				-	X	0	
<b>Aree tematiche in cui risulta prioritario progettare un intervento formativo:</b>						ES	REF
Abilità personali						X	-
Contabilità, finanza						-	-
Gestione aziendale, amministrazione						X	-
Impatto ambientale						-	-
Informatica						-	-
Lavoro in ufficio ed attività di segreteria						-	-
Lingue						-	-
Marketing vendite						X	-
Qualità						-	-
Sicurezza sul luogo di lavoro						-	-
Tecniche di produzione						X	-